

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
SCIENZE BIOMEDICHE

Monitoraggio Annuale 2025 del Piano Strategico del Dipartimento di Scienze Biomediche

(Deliberazione del Consiglio di Dipartimento di Scienze Biomediche del 08/07/2026)

Il presente documento illustra i risultati del monitoraggio annuale del Dipartimento, effettuato sulla base degli indicatori riferiti all'anno 2025. Il monitoraggio è stato condotto al termine del secondo anno di attuazione del Piano Strategico 2024-2026 e del primo anno di attuazione del Piano Strategico 2025-2027. Il documento consente di valutare lo stato di avanzamento delle azioni programmate nelle tre aree strategiche del Dipartimento (Didattica, Ricerca, Terza missione/Impatto sociale), evidenziando i risultati conseguiti, le eventuali criticità emerse e le azioni di miglioramento da perseguire nella programmazione futura.

Area Strategica Didattica

L'attività di monitoraggio evidenzia un andamento complessivamente positivo delle azioni previste dal Piano Strategico del Dipartimento. Le iniziative intraprese hanno riguardato principalmente il miglioramento della qualità della didattica, il rafforzamento dei servizi di supporto agli studenti e il consolidamento dei processi di internazionalizzazione, in coerenza con gli obiettivi strategici definiti.

Con riferimento all'obiettivo 1 ("Consolidare e incrementare il numero degli studenti iscritti"), il Dipartimento ha proseguito le attività di orientamento e di promozione dell'offerta formativa, mantenendo un elevato livello di interazione con gli istituti scolastici. Nel 2025 risultano attivati 12 percorsi PCTO, in netto aumento rispetto ai 3 del 2024, a conferma del significativo rafforzamento delle attività di orientamento rivolte agli studenti delle scuole superiori. Si conferma inoltre una buona attrattività dei corsi di studio, con 740 iscritti ai corsi di laurea triennale e 75 iscritti ai corsi di laurea magistrale. Le indagini AlmaLaurea evidenziano livelli di soddisfazione dei laureandi compresi tra l'87% e il 92%, confermando il positivo apprezzamento dell'offerta formativa.

Per quanto riguarda l'obiettivo 2 ("Ridurre il numero degli abbandoni e degli studenti fuori corso"), il monitoraggio evidenzia un andamento complessivamente positivo. Le azioni previste per il miglioramento della qualità della didattica e per il sostegno alla regolarità delle carriere hanno prodotto risultati incoraggianti, pur permanendo alcuni margini di miglioramento in specifici corsi di studio. Il numero di corsi integrativi e di recupero è rimasto stabile rispetto al 2024 (tre corsi), mentre il numero di tutor didattici è passato da tre a cinque, rafforzando il sistema di supporto agli studenti. Gli indicatori ANVUR relativi alla regolarità delle carriere (iC01 e iC13) hanno mostrato risultati differenziati tra i corsi di studio, evidenziando la necessità di proseguire le azioni di tutorato e di monitoraggio, in particolare nei corsi che presentano valori inferiori rispetto agli obiettivi prefissati.

Anche le azioni di internazionalizzazione della didattica hanno mostrato un andamento positivo (obiettivo 3 "Incrementare il numero studenti stranieri e potenziare l'internazionalizzazione"). Nel 2025 sono stati confermati gli accordi Erasmus già attivati, per un totale di 53 accordi con università straniere. Il numero dei CFU conseguiti all'estero è aumentato significativamente, passando da 136 nel 2024 a 423 nel 2025, a testimonianza della crescente partecipazione degli studenti ai programmi di mobilità internazionale. Parallelamente, è aumentata la percentuale di dottorandi stranieri (dal 20% al 25%) e il numero di dottorandi beneficiari di contributi per soggiorni all'estero (da 10 a 11). Rimane invece da perseguire l'obiettivo di attivare il corso di laurea magistrale internazionale, previsto nella programmazione strategica del Dipartimento.

Nel complesso, l'Area Strategica Didattica evidenzia un progresso rispetto al 2024, in particolare nelle attività di orientamento, nel tutorato e nella mobilità internazionale, pur restando margini di miglioramento relativamente alla

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
SCIENZE BIOMEDICHE

regolarità delle carriere in alcuni corsi di studio.

Area Strategica Ricerca

Il monitoraggio per il miglioramento della ricerca (obiettivo 1: "Incrementare la qualità e la quantità della ricerca") mostra risultati complessivamente positivi, sebbene alcuni indicatori richiederanno particolare attenzione nella successiva programmazione.

La percentuale dei docenti in possesso dei requisiti ASN per la fascia superiore è aumentata dal 76% al 78%, confermando il progressivo rafforzamento della qualificazione scientifica del personale docente. Parallelamente, si registra un importante miglioramento nella distribuzione della produttività scientifica, con l'azzeramento del numero di docenti inattivi, passato da 1 nel 2024 a 0 nel 2025.

Risulta invece in diminuzione il numero dei progetti finanziati nell'ambito di bandi regionali, nazionali e internazionali, che passa da 30 a 16. Tale risultato, come già previsto nel monitoraggio precedente, appare tuttavia influenzato dal carattere straordinario dei finanziamenti disponibili nel periodo di programmazione precedente e suggerisce l'opportunità di rimodulare gli obiettivi quantitativi nel nuovo Piano Strategico. Al contrario, il numero dei progetti internazionali è rimasto stabile.

Si registra inoltre un incremento delle attività di supporto alla progettazione competitiva, con un aumento delle comunicazioni dedicate ai bandi di finanziamento (da 22 a 25).

Per quanto riguarda l'internazionalizzazione della ricerca, il numero di Visiting Fellows e Visiting Professors è diminuito rispetto al 2024 (da 11 a 5), mentre il numero di seminari scientifici organizzati dal Dipartimento è aumentato leggermente (da 26 a 27), confermando l'impegno nella promozione dello scambio scientifico e della collaborazione con esperti nazionali e internazionali.

Nel complesso, l'Area Ricerca presenta un andamento favorevole, con un miglioramento della qualificazione scientifica del personale e della diffusione delle opportunità di finanziamento.

Le principali criticità riguardano la riduzione del numero di progetti finanziati, di Visiting Professors e di Visiting Fellows. La contrazione dei progetti finanziati è verosimilmente influenzata dalla conclusione della fase straordinaria dei finanziamenti del PNRR; tuttavia, il Dipartimento intende rafforzare le attività di supporto alla progettazione competitiva, attraverso il coordinamento del Comitato per la Ricerca e la diffusione delle opportunità di finanziamento a cura del Comitato per la Comunicazione. Per quanto riguarda l'internazionalizzazione della ricerca, il Dipartimento cercherà di incrementare la mobilità dei Visiting Professors e Visiting Fellows, attraverso una programmazione più strutturata degli inviti, il rafforzamento delle collaborazioni con università estere e la valorizzazione delle reti scientifiche già esistenti.

Area Strategica Terza Missione/Impatto Sociale

I risultati positivi ottenuti in questa specifica area confermano il progressivo rafforzamento delle relazioni del Dipartimento con il territorio.

In merito all'obiettivo 1 ("Favorire il trasferimento tecnologico per lo sviluppo economico-culturale del territorio"), nel settore del trasferimento tecnologico, pur registrandosi una riduzione delle attività conto terzi (da cinque a tre), il Dipartimento ha conseguito tre brevetti, a fronte dell'assenza di brevetti registrati nel 2024, e ha visto la costituzione del primo spin-off dipartimentale, risultato che testimonia una crescente capacità di valorizzazione dei risultati della ricerca e di interazione con il sistema produttivo.

Anche le attività di public engagement mostrano un andamento favorevole (obiettivo 2 "Contribuire con le iniziative

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
SCIENZE BIOMEDICHE

di public engagement, formazione permanente ed attività per la salute pubblica al trasferimento delle conoscenze alla comunità/territorio o miglioramento della salute pubblica della comunità/territorio"). Le iniziative di formazione permanente sono passate da due a tre, mentre gli eventi di divulgazione scientifica da dieci a dodici. Particolarmente rilevante è stato il potenziamento delle attività PCTO, passate da tre a dodici iniziative, a conferma del forte investimento del Dipartimento nell'orientamento e nella collaborazione con gli istituti scolastici.

Diversamente, non risultano attività direttamente riconducibili all'indicatore relativo alla salute pubblica né nel 2024 né nel 2025. Alla luce del monitoraggio effettuato e dell'assenza di iniziative specifiche nel biennio considerato, il Dipartimento ritiene opportuno non riproporre tale obiettivo nel Piano Strategico 2026-2028, concentrando la programmazione su indicatori maggiormente rappresentativi delle attività effettivamente svolte e per i quali risultano disponibili indicatori rappresentativi dei risultati conseguiti.

Le eventuali iniziative in materia di salute pubblica continueranno comunque ad essere promosse nell'ambito delle attività istituzionali del Dipartimento, qualora coerenti con le proprie competenze scientifiche e con le opportunità di collaborazione con il territorio.

Nel complesso, la Terza Missione evidenzia un miglioramento rispetto al 2024, con particolare riferimento alle attività di trasferimento tecnologico, alla divulgazione scientifica, alla formazione permanente e ai rapporti con il territorio.

Area Strategica Reclutamento e gestione delle risorse

Nel corso del 2025 il Dipartimento ha proseguito le azioni di rafforzamento del proprio organico, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo delineati nel Piano Strategico.

Rispetto al 2024, si registra un avanzamento nelle procedure di reclutamento e di progressione di carriera. In diversi settori scientifico-disciplinari sono infatti state concluse numerose procedure relative al passaggio di ricercatori a tempo determinato di tipo B alla posizione di Professore Associato. Contestualmente, sono state deliberate proroghe dei contratti di ricercatori a tempo determinato di tipo A, al fine di garantire la continuità delle attività di ricerca e didattica.

Per quanto riguarda il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, nel corso del 2025 sono state completate le procedure relative alla progressione di carriera di un'unità di categoria D (area funzionari) nel settore scientifico-tecnologico ed è stata confermata una figura a supporto delle attività amministrativo-gestionali mediante contratto di lavoro autonomo. Tali interventi hanno consentito di consolidare il supporto alle attività istituzionali del Dipartimento, garantendo la continuità organizzativa e amministrativa.

Alla data del monitoraggio risultano inoltre già deliberate, ma non ancora concluse, ulteriori procedure relative al reclutamento di un Professore Ordinario, di un Ricercatore in Tenure Track, al passaggio di un ricercatore a tempo determinato di tipo B a Professore Associato e alla proroga di un contratto di ricercatore a tempo determinato di tipo A. Il completamento di tali procedure consentirà di consolidare ulteriormente la capacità didattica, scientifica e organizzativa del Dipartimento.

Nel complesso, il monitoraggio evidenzia un andamento positivo dell'Area Strategica Reclutamento e gestione delle risorse, con un significativo rafforzamento del personale docente e tecnico-amministrativo. Il completamento delle procedure ancora in corso costituisce un elemento prioritario per il conseguimento degli obiettivi programmati nel successivo periodo di attuazione del Piano Strategico.

Considerazioni conclusive

**UNISS**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI SASSARIDIPARTIMENTO DI
SCIENZE BIOMEDICHE

Il monitoraggio annuale evidenzia un andamento complessivamente positivo dell'attuazione del Piano Strategico. Rispetto al 2024 si registrano significativi miglioramenti nelle attività di orientamento, nel tutorato, nella mobilità internazionale degli studenti e dei dottorandi, nella qualificazione scientifica del personale docente, nella valorizzazione della ricerca attraverso brevetti e spin-off e nelle attività di public engagement.

Permangono tuttavia alcuni elementi di attenzione, rappresentati dalla regolarità delle carriere in alcuni corsi di studio, dalla diminuzione dei progetti competitivi finanziati, dalla riduzione delle attività conto terzi e del numero dei Visiting fellows e Visiting professors. Tali aspetti saranno tenuti in considerazione nella successiva programmazione strategica.

Nel complesso, il Dipartimento ha dimostrato una buona capacità di perseguire gli obiettivi strategici prefissati, consolidando i risultati raggiunti e ponendo le basi per un ulteriore sviluppo delle attività istituzionali nei settori della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.